

Утверждена на конференции
трудового коллектива и обучающихся

« 28 » июня 2016 года

протокол № 1 .

Председатель конференции
ректор университета



А.А.Ломов

ПРОГРАММА
развития Ярославского государственного технического
университета на 2016-2020г.г.

Ярославль 2016

СОДЕРЖАНИЕ

Введение. Состояние вуза и характер существующих проблем	3
Стратегическая цель и задачи университета	5
Мероприятия Программы и комплексные проекты, обеспечивающие реализацию задач Программы	5
Концепция опорного технического университета в Ярославской области на базе ЯГТУ	14
Механизмы реализации Программы	17
Управление реализации Программой	18
Целевые индикаторы и показатели	19

ВВЕДЕНИЕ.

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ВУЗА И ХАРАКТЕР СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРОБЛЕМ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ярославский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО ЯГТУ) является одним из крупнейших технических вузов Верхневолжского региона России. ЯГТУ образован как Ярославский институт резиновой промышленности в соответствии с распоряжением Совета народных комиссаров СССР от 15.06.1944 г. № 1283-р. Приказом Министерства культуры СССР от 24.08.1953 г. № 1472 вуз был преобразован в Ярославский технологический институт; постановлением Совета Министров СССР от 11.11.1973 г. № 499 преобразован в Ярославский политехнический институт; в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.09.1992 г. № 1691-р приказом Государственного комитета Российской Федерации по высшему образованию от 26 мая 1994 г. № 524 вуз переименован в Ярославский государственный технический университет.

В ЯГТУ создана материально-техническая база, позволяющая обеспечить подготовку кадров и проведение научных исследований на современном уровне. В состав университета входят 6 факультетов, 25 кафедр, научно-исследовательские подразделения, аспирантура и докторантура, отдел профориентации и довузовской подготовки, отдел интеллектуальной собственности и издательский дом ЯГТУ, управление информатизации (УИ), объекты спортивной инфраструктуры, научно-техническая библиотека (НТБ), студенческая столовая, санаторий-профилакторий, студенческий городок, редакция малотиражной газеты и другие структурные подразделения. С целью реализации услуг в сфере ДПО в ЯГТУ функционируют центры дополнительного образования: Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов в строительстве (ЦПС), Образовательный и научно-технический центр (ОНТЦ), Центр иностранных языков, Институт дополнительного образования, Центр подготовки водителей, учебный центр компании «Комацу», Центр электронных ресурсов (ЦЭР), Центр экономики и управления (ЦЭУ). Организационная структура ЯГТУ непрерывно развивается.

Кадровый потенциал университета составляет около 800 работников, в том числе 303 человек научно-педагогического персонала (из них 37 докторов наук и 225 кандидатов наук).

В настоящее время ЯГТУ осуществляет образовательную деятельность по 42 программам высшего профессионального образования, из которых 2 – специалитет, 22 – бакалавриат, 19 – магистратура, 6 - аспирантура.

Программы дополнительного профессионального образования (ДПО), включающие профессиональную переподготовку и повышение квалификации (по профилю основных образовательных программ), ведутся на базе существующих центров ДПО ЯГТУ. Общее количество реализуемых дополнительных образовательных программ – 45, в том числе программ профессиональной переподготовки – 8, программ повышения квалификации – 37.

ЯГТУ развивает международное сотрудничество в области образовательной, научной и инновационной деятельности с Университетом г. Кассель (Германия), Университетом Прикладных наук (TH Wildau) г. Вильдау, Институтом городского и

территориального планирования Сорбонны (Университет Париж Сорбонна), Научным центром «Ост-Вест» (OWWZ), Центром экологического строительства (ZUB).

Созданные в ЯГТУ условия реализации образовательного процесса позволяют обеспечить требуемый уровень компетентности специалистов, выпускаемых вузом, что подтверждается высоким процентом их трудоустройства (более 90 %). Выпускники вуза работают на ведущих предприятиях, крупнейшими из которых в Ярославской области являются: ОАО «Спектр Авто», ОАО «Автодизель», ОАО «Русские краски», ОАО «Славнефть-ЯНОС», ОАО «ЯШЗ», предприятия «Группа ГАЗ» Топливоподающие системы; ОАО Ярославский Электромашиностроительный завод «Eldin», ОАО «Ярославрезинотехника», ОАО «Фритекс», ОАО «Ярнефтехимстрой», ОАО «РТИ», ОАО «ТИИР».

На период действия Программы прогнозируется продолжение процесса глобализации образовательного рынка; введение ЕГЭ позволяет привлекать в вуз абитуриентов из других регионов. В это время вузу предстоит развиваться в сложной конкурентной среде. В период действия Программы продолжится реструктуризация регионального рынка и промышленного комплекса, продолжатся процессы модернизации системы образования с труднопредсказуемыми рисками. В период действия Программы прогнозируется сокращение количества бюджетных мест для обучающихся и рост цен на ресурсы, и коммунальные услуги, и как следствие, удорожание образовательных услуг. Будет продолжаться ухудшаться демографическая ситуация, уменьшится количество выпускников общеобразовательных школ. Ввиду ограничения притока обучающихся в последующие 8-10 лет, несомненно, возникнут проблемы с воспроизводством кадрового потенциала. Кроме того, развитие образования в техническом вузе испытывает давление внешних социальных факторов: все более низкий уровень знаний поступающих в вуз выпускников школ, падение престижности технического образования в целом.

Ярославская область обладает развитой научно-производственной базой, имеет выгодное географическое положение, необходимые партнерские связи с другими регионами, широкие международные связи. Для ускоренного перехода экономики региона на инновационный путь развития Правительство Ярославской области утвердило концепцию кластерной политики развития отраслей и ведет активную инвестиционную политику, направленную в перспективе на создание в регионе новых предприятий (Перечень приоритетных инвестиционных проектов ЯО, утв. постановлением Администрации области от 27.03.06г. № 48а, в ред. постановлений от 26.03.10 №177-п). ЯГТУ предстоит продемонстрировать свою способность реагировать на различные вызовы времени, доказывать умение быть открытым новым тенденциям в практике преподавания, организации научных исследований, административно-кадровой и социально-воспитательной работе.

Настоящая концепция предполагает развитие университета в направлениях, обеспечивающих индикаторы и показатели по всем видам деятельности, приближающие его к статусу базового технического вуза, способного интегрировать образовательные организации высшего и среднего образования региона в опорный технический университет.

Аналитический подход к спектру существующих направлений подготовки и специальностей в ЯГТУ и других вузов должен отражать связь между ними и по-

требностями региональных промышленных предприятий в обеспечении их кадровым потенциалом соответствующих квалификаций.

Анализ проблем, сдерживающих развитие номенклатуры направлений подготовки, требует повышения конкурентоспособности вузов в части привлечения абитуриентов, максимальной практикоориентированности программ подготовки и переподготовки, взаимодействия с промышленными предприятиями, в том числе, осуществление общественно-профессиональной аккредитации основных образовательных программ и программ ДПО.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ УНИВЕРСИТЕТА

Создание условий для эффективного развития инновационного инженерно-технического образования, научных фундаментальных и прикладных исследований, отвечающих требованиям современного социально ориентированного развития Российской Федерации.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

ЗАДАЧА 1 «Обеспечение инновационного характера развития базового и дополнительного образовательного и воспитательного процессов»;

ЗАДАЧА 2 «Развитие научных исследований регионального и федерального уровней»;

ЗАДАЧА 3 «Совершенствование управленческой деятельности и модернизация инфраструктуры университета»;

ЗАДАЧА 4 «Развитие международной деятельности и позитивного имиджа университета»;

ЗАДАЧА 5 «Расширение сферы социальной поддержки работников и обучающихся»;

ЗАДАЧА 6 «Разработка и реализация концепции опорного технического университета на базе ЯГТУ».

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ И КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОЕКТЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

Решение задач Программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных проектов.

В рамках задачи 1 будут реализованы следующие мероприятия:

мероприятие 1.1 «Совершенствование образовательной деятельности по образовательным программам высшего профессионального образования»;

мероприятие 1.2 «Аккредитационно-лицензионное обеспечение деятельности университета»;

мероприятие 1.3 «Совершенствование образовательной деятельности по образовательным программам послевузовского и дополнительного профессионального образования»;

мероприятие 1.4 «Совершенствование учебно-методической работы»;

мероприятие 1.5 «Материально-техническое и технологическое обеспечение образовательной деятельности».

В рамках задачи 2 будут реализованы следующие мероприятия:

мероприятие 2.1 «Совершенствование фундаментальных и прикладных научных исследований в соответствии с региональной программой развития промышленности Ярославской области»;

мероприятие 2.2 «Совершенствование и развитие научно-исследовательской работы студентов»;

мероприятие 2.3 «Создание центров коллективного пользования, научно-образовательных центров и малых инновационных предприятий».

В рамках задачи 3 будут реализованы следующие мероприятия:

мероприятие 3.1 «Совершенствование системы планирования деятельности университета»;

мероприятие 3.2 «Развитие информатизации вуза»;

мероприятие 3.3 «Развитие информационной безопасности вуза»;

мероприятие 3.4 «Совершенствование системы управления персоналом»;

мероприятие 3.5 «Улучшение материально-технического обеспечения деятельности».

В рамках задачи 4 будут реализованы следующие мероприятия:

мероприятие 4.1 «Укрепление международных связей»;

мероприятие 4.2 «Совершенствование деятельности по продвижению позитивного имиджа вуза».

В рамках задачи 5 будут реализованы следующие мероприятия:

мероприятие 5.1 «Совершенствование университетской социально-культурной среды, обеспечивающие привлекательные для абитуриентов, студентов и работников университета условия обучения, труда и отдыха»;

мероприятие 5.2 «Развитие спортивных культурно-массовых мероприятий для работников и обучающихся, организация досуга и оздоровительных мероприятий».

В рамках задачи 6 будут реализованы следующие мероприятия:

мероприятие 6.1 «Проведение анализа потребности Ярославского региона в наиболее востребованных промышленностью направлениях кадрового обеспечения и научных разработок»;

мероприятие 6.2 «Разработка программы быстрого реагирования на потребности региона в инженерно-технических кадрах, адаптирование учебных планов к реальным запросам работодателей выпускников вуза».

В рамках мероприятия 1.1 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 1.1.1 совершенствование двухуровневой системе подготовки (бакалавриат – магистратура), формирование новых учебных планов по всем направлениям подготовки в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами четвертого поколения (далее ФГОСЗ+ ВПО);

- 1.1.2 внедрение современных форм и методического обеспечения текущего и итогового контроля знаний студентов;

- 1.1.3 увеличение количества элективных курсов по вопросам интеллектуальной собственности и права;

- 1.1.4 открытие новых профилей подготовки:

- «Теплогазоснабжение и вентиляция» и «Водоснабжение и водоотведение» в рамках направления «Строительство»;

- продолжить и расширить подготовку студентов специализации «Фармацевтическая химия» в рамках специальности «Химия»;

- подготовка и открытие новых направлений подготовки на машиностроительном факультете: 01.03.03 – Механика и математическое моделирование - на базе двух кафедр (ТМиСМ и Высшей математики); 13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника - вместе с АМФ; 15.03.03 - Прикладная механика; 15.03.01 - Мехатроника и робототехника - на кафедре Кибернетики; 16.03.01- Техническая физика и др., предварительно согласовав потребности в специалистах с ключевыми работодателями;

- 1.1.5 разработка пакета образовательных программ профессиональной переподготовки, соответствующих профессиональным стандартам и направлениям подготовки по всем факультетам, их реализация через существующие центры ЯГТУ, включая переподготовку и повышение квалификации по рабочим специальностям.

В рамках мероприятия 1.2 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 1.2.1 расширение спектра лицензированных основных и дополнительных образовательных программ:

- лицензирование образовательной деятельности по направлению 151600 «Прикладная механика»;

- лицензирование программ магистратуры по направлению 280100 «Природообустройство и водопользование»;

- 1.2.2 прохождение процедуры государственной аккредитации по программам магистратуры, реализуемым впервые. Подготовка и проведение государственной аккредитации в 2017г.

В рамках мероприятия 1.3 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 1.3.1 организация подготовки высококвалифицированных кадров для ЯГТУ на базе факультетских, межкафедральных, кафедральных учебно-научных лабораторий и центров во взаимодействии с ведущими вузами страны и исследовательскими центрами профильных промышленных предприятий;

1.3.2 развитие системы предоставления образовательных услуг и дополнительного профессионального образования. Увеличение числа программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров различного уровня;

1.3.3 возобновление системы контрактной подготовки выпускников по договорам с государственными учреждениями, предприятиями (федеральными и региональными) и органами власти;

1.3.4 развитие системы предоставления дополнительных услуг по дистанционному консультированию студентов всех форм обучения, а также использование дистанционных обучающих технологий для слушателей курсов повышения квалификации и переподготовки.

В рамках мероприятия 1.4 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 1.4.1 совершенствование системы экспертизы и контроля качества учебно-методических комплексов по дисциплинам (УМКД);

- 1.4.2 широкое привлечение студентов к выполнению научно-исследовательских и инновационно-технологических работ по проектам, грантам, региональным программам и хозяйственным договорам;

- 1.4.3 создание электронной базы учебно-методических комплексов по дисциплинам основных образовательных программ на основе образовательных стандартов третьего поколения;

- 1.4.4 увеличение числа учебно-практических занятий студентов на базе научно-технических центров профильных промышленных предприятий;

- 1.4.5 стимулирование учебно-методической работы профессорско-преподавательского состава (создание учебников, учебных пособий и методических указаний по дисциплинам основных образовательных программ);

- 1.4.6 создание на базе Института иностранных языков всех необходимых условий для изучения всеми желающими студентами второго иностранного языка с вручением соответствующего диплома.

В рамках мероприятия 1.5 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 1.5.1 воспитание высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности, способной к осуществлению профессиональной деятельности и несущей моральную ответственность за принимаемые решения;

- 1.5.2 создание условий для творческой самореализации личности и проведения досуга студентов во внеучебное время;

В рамках мероприятия 2.1 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 2.1.1 совершенствование конструкций, технико-экономических и экологических характеристик транспортных поршневых двигателей внутреннего сгорания;

- 2.1.2 теории и практики создания новых технологий и эффективного оборудования многоцелевого назначения с гибкими рабочими органами для переработки жидких, сыпучих и порошкообразных сред;
- 2.1.3 разработка теории и практики природообустройства на основе принципов устойчивого развития;
- 2.1.4 формирование новых научных направлений в соответствии с приоритетными программами и критическими технологиями:
 - информационные технологии и телекоммуникации;
 - информационно-телекоммуникационные системы;
 - химическая технология синтетических фармацевтических препаратов и лекарственных средств;
 - получение и применение магнитных жидкостей;
 - разработка высокотехнологичных материалов различного целевого назначения;
 - разработка узлов и систем инженерных сетей, обеспечивающих снижение энергозатрат;
 - разработка инженерных методов оптимизации природообустройства и водопользования;
- 2.1.5 развитие научных исследований по тематике, связанной с введением в строй в регионе новых промышленных производств:
 - расширение связей с предприятиями региона и выполнение научно-исследовательских работ по следующей тематике;
 - технология производства асфальтобетонов на основе использования наноэффекта;
 - разработка, проектирование и производство водно-дисперсионных композиций для гидрофобизации и окраски керамических кирпичей;
 - создание инновационных лекарственных средств, содержащих наночастицы серебра;
 - создание новых высокоэффективных противопаразитарных средств для ветеринарии и медицины на основе авермектина;
 - создание электронной системы управления дизельным двигателем;
 - проектирование дизельных двигателей внутреннего сгорания повышенной эффективности с регулируемыми режимами сгорания топлива;
 - разработка технологических процессов охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, утилизация и обезвреживание отходов;
- 2.1.6 разработка автономных энергетических установок транспортных средств для производства тепловой и электрической энергии:
 - разработка методов повышенной эффективности для производства электрической энергии из отработанных газов котельных или тепловых двигателей;
- 2.1.7 разработка методов управления устойчивым функционированием предприятия и экономико-математическое моделирование производственной деятельности:
 - реализация программ в области стандартизации, контроля и управления качеством продукции – индекс направления подготовки - 84.01.21, 84.13.53;
- 2.1.8 разработка новых материалов для машиностроения и нефтехимической промышленности.

В рамках мероприятия 2.2 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 2.2.1 участие студентов в выполнении госбюджетной или договорной тематики, в работах по творческому содружеству, в рамках государственных, межвузовских или внутривузовских грантов, а также в конкурсах по программе «У.М.Н.И.К.»;

- 2.2.2 проведение научно-технических конференций студентов, магистрантов и аспирантов; выставок научно-технического творчества молодежи и т. д.:

- ежегодной региональной научно-технической конференции студентов, магистрантов и аспирантов;

- ежегодных конкурсов научно-исследовательских работ студентов на факультетах;

- ежегодного областного конкурса ЯРО РХО им. Менделеева на лучшую научную работу студентов;

- ежегодных внутривузовских олимпиад по математике для студентов I и II курсов;

- ежегодных внутривузовских олимпиад по экономике для студентов инженерных специальностей;

- ежегодной открытой олимпиады по химии для студентов вузов и техникумов, а также для учащихся школ г.Ярославля;

- ежегодной областной олимпиады по иностранным языкам;

- ежегодной Всероссийской олимпиады по математике для студентов экономических и технических специальностей;

- ежегодной Всероссийской студенческой олимпиады по экономике и управлению для студентов, обучающихся по специальности «Менеджмент».

В рамках мероприятия 2.3 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 2.3.1 создание межкафедральных центров коллективного пользования, учебно-научных лабораторий и научно-образовательных центров по приоритетным направлениям науки и техники. Привлечение к работе в НОЦ лучших студентов старших курсов;

- 2.3.2 поддержка инновационного предпринимательства, внедрение результатов интеллектуальной деятельности работников вуза в производство, в том числе, путем создания малых предприятий;

- 2.3.3 возобновление работы диссертационных советов, в том числе, участие в создании объединенных советов с другими вузами;

- 2.3.4 создание системы популяризации результатов научной деятельности и коммерциализации интеллектуальной собственности университета.

В рамках мероприятия 3.1 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 3.1.1 повышение эффективности использования имеющихся в распоряжении университета ресурсов;
- 3.1.2 обеспечение оптимальных взаимосвязей между интересами отдельных подразделений и интересами университета, связанными со стратегическими направлениями настоящей Программы:
- создание необходимого информационного базиса для принятия управленческих решений;
- мобилизация ресурсов университета на достижение показателей стратегического планирования в рамках реализации Программы развития ЯГТУ;
- определение наиболее эффективных видов и направлений деятельности университета в рамках реализации Программы развития ЯГТУ;
- обеспечение прозрачности доходов и расходов, поступлений и выплат для повышения качества управления финансовыми ресурсами;
- повышение эффективности деятельности структурных подразделений;
- повышение финансово-хозяйственной дисциплины руководителей и сотрудников университета.

В рамках мероприятия 3.2 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 3.2.1 модернизация аппаратного обеспечения (компьютерного парка) дисплейных классов, кафедр, научных подразделений и административно-управленческих служб;
- 3.2.2 завершение лицензирования специализированного программного обеспечения, используемого в учебном процессе и в научных подразделениях университета, в случае, когда невозможно или нецелесообразно использовать «свободное» ПО;
- 3.2.3 развитие телекоммуникационной инфраструктуры университета в области:
 - внедрения современных технологий в области голосовой связи (IP телефония);
 - внедрения систем беспроводного доступа к образовательным ресурсам университета и сети Интернет для студентов и ППС на территории университета;
- 3.2.4 построение единого информационного пространства университета, охватывающего все информационные ресурсы и сервисы, обеспечивающего эффективное и комфортное обучение студентов и работу ППС;
- 3.2.5 создание и внедрение в учебный процесс электронных образовательных ресурсов (электронных учебников) по основным учебным курсам в рамках Центра электронных ресурсов (ЦЭР);
- 3.2.6 организация переподготовки ППС по направлениям современных IT-технологий.

В рамках мероприятия 3.3 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 3.3.1 приведение документации и информационных систем обработки персональных данных в соответствие с Федеральным законом №152-ФЗ;
- 3.3.2 повышение информационной безопасности и защиты информации в рамках создаваемого единого информационного пространства университета – разработка политики информационной безопасности, разработка и внедрение мер организационно-технического уровня обеспечения информационной безопасности.

В рамках мероприятия 3.4 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 3.4.1 оптимизация структуры управления персоналом университета (координация деятельности управления кадров, профкома сотрудников, научных подразделений вуза, подразделений, обеспечивающих повышение квалификации ППС и сотрудников университета);
- 3.4.2 совершенствование внутривузовской системы переподготовки и повышения квалификации преподавателей, сотрудников и управленческого персонала на основе современных программ и ТСО;
- 3.4.3 развитие системы материального стимулирования работников вуза, проявляющих инициативу, творчество и инновационный подход к выполнению своих обязанностей;
- 3.4.4 разработка нормативных, локальных актов для перехода на профессиональные стандарты и эффективный контракт;
- 3.4.5 формирование специальных программ поддержки молодых ученых и преподавателей университета, а также системы иных стимулов закрепления молодых преподавателей в университете.

В рамках мероприятия 3.5 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 3.5.1 создание единого учебного кампуса университета с целью повышения эффективности управления хозяйственными процессами;
- 3.5.2 вывод из оборота физически устаревшего оборудования;
- 3.5.3 разработка и внедрение методов экономии материальных и энергетических ресурсов;
- 3.5.4 разработка оперативных планов текущих и капитальных ремонтов оборудования, помещений, зданий и сооружений.

В рамках мероприятия 4.1 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 4.1.1 увеличение доли экспорта образовательных услуг в общем объеме образовательных услуг;
- 4.1.2 активизация деятельности по включению структурных подразделений и преподавателей в академические международные программы;
- 4.1.3 расширение сети зарубежных партнеров – зарубежных университетов и научных центров крупных промышленных компаний;
- 4.1.4 активизация научных исследований в сотрудничестве с зарубежными партнерами.

В рамках мероприятия 4.2. будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 4.2.1 формирование единой политики информирования населения о деятельности ЯГТУ, достижениях в сфере научной и образовательной деятельности, прежде всего за счет планомерного размещения информации на информационном сайте университета;

- 4.2.2 формирование постоянного информационного потока о вузе с целью достаточного присутствия вуза в информационном пространстве;

- 4.2.3 проведение массовой популяризации инженерного образования среди школьников. Привлечение для этих целей промышленного потенциала региона. Увеличение числа школ, вовлеченных в процесс довузовской подготовки обучающихся, проведение бесплатных публичных лекций для всех желающих школьников по профильным предметам университета.

В рамках мероприятия 5.1 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 5.1.1 реализация мероприятий коллективного договора между работодателем и работниками университета;

- 5.1.2 совместно с профсоюзной организацией университета оказание помощи (в том числе и материальной) в ежегодном приобретении путевок для отдыха детей работников в детские загородные оздоровительные лагеря в соответствии с поданными ими заявлениями.

Проведение спортивной и культурно-массовой работы среди сотрудников, студентов и магистрантов вуза (спортивные мероприятия, туристические автобусные экскурсии, коллективные выходы в театры и на концерты и др.);

- 5.1.3 оказание материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям, матерям-одиночкам, работающим инвалидам, а также нуждающимся студентам и магистрантам;

- 5.1.4 организация работы буфетов для питания работников и студентов вуза силами привлеченных арендаторов во всех крупных учебных корпусах университета;

- организация диетического питания работников, студентов и магистрантов вуза в студенческой столовой;

- организация дополнительных медицинских услуг (прием врача стоматолога и лора) для работников, студентов и магистрантов вуза путем привлечения арендаторов;

- приобретение спецодежды для работников университета в соответствии с нормативными документами по охране труда;

- размещение в крупных учебных корпусах киосков по продаже канцелярских товаров, оргтехники, оказание услуг копирования и др. для работников, студентов, магистрантов вуза путем привлечения арендаторов.

В рамках мероприятия 5.2 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 5.2.1 разработка инвестиционного проекта модернизации спортивно-оздоровительного лагеря «Политехник» для обеспечения отдыха студентов и магистрантов, сотрудников и членов их семей и оказания широкого спектра спортивных и оздоровительных услуг;
- 5.2.2 расширение спектра профилирующих видов спорта и спортивных секций;
- 5.2.3 обеспечение финансирования участия в спортивных соревнованиях студенческих команд во всероссийских и региональных соревнованиях;
- 5.2.4 увеличение финансирования на приобретение спортивного инвентаря и ремонта спортивных площадок и сооружений.

В рамках мероприятия 6.1 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 6.1.1 разработка и реализация комплексных договоров и генеральных соглашений с предприятиями страны и региона по планированию траекторий подготовки необходимых специалистов на инновационной основе организации учебного процесса и научных исследований;
- 6.1.2 увеличение доли студентов, обучающихся по целевым договорам и договорам дуальной подготовки;
- 6.1.3 лицензирование новых направлений подготовки бакалавров и магистров, востребованных современной кластерной политикой региона.

В рамках мероприятия 6.2 будут реализованы следующие комплексные проекты:

- 6.2.1 внедрение индивидуальных траекторий подготовки инженерно-технического персонала, согласованной с потенциальными работодателями;
- 6.2.2 расширение услуг переподготовки выпускников университета и работников промышленных предприятий;
- 6.2.3 внедрение системы параллельной подготовки по двум и более направлениям;
- 6.2.4 развитие непрерывной системы повышения квалификации обучающихся и выпускников.

КОНЦЕПЦИЯ ОПОРНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ на базе ЯГТУ

Концепция опорного технического вуза предполагает его статус в качестве Центра инновационных научно-практических разработок и системообразующего звена региональной инфраструктуры развития промышленного потенциала области. Это может быть достигнуто путем:

- всесторонней кооперации работы технического опорного регионального вуза и промышленных предприятий области, реализующих совместные комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства;
- формирования отраслевых блок-заказов от предприятий реального сектора экономики на подготовку профильных специалистов всех уровней.

Процессы позиционирования вуза на региональном уровне должны быть нацелены на повышение привлекательности образовательного учреждения (технического вуза), как в глазах потенциальных потребителей образовательных услуг (студентов), так и в глазах основных заказчиков (промышленных предприятий). Качественное грамотное позиционирование дает возможность получить дополнительные средства для финансирования образовательного процесса, что, в свою очередь, является предпосылкой для повышения конкурентоспособности вуза.

Сегодня Ярославская область является крупным научно-промышленным центром России. В ней широко развиты такие отрасли промышленности, как: машиностроение и металлообработка, химическая, нефтехимическая, электроэнергетическая, строительная, деревообрабатывающая, пищевая, легкая и другие.

Как свидетельствует мировой опыт, в формировании региональных моделей инновационного развития главная роль отводится университетам, осуществляющим, прежде всего, подготовку специалистов инженерно-технического профиля. В этой связи всеобъемлющая регионализация инновационных процессов, весьма актуальная для России, в основном должна быть связана именно с университетской наукой. Привлечение потенциала университетов к запуску региональных инновационных процессов давно назревшее дело и в этом плане государство уже предпринимает определенные шаги.

С целью широкого привлечения научно-технического потенциала Ярославской области в инновационную сферу на основе внедрения законченных научно-технических разработок в производство, повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции необходимо создать региональный опорный технический вуз в Ярославской области и на его основе разработать **концепцию (программу)** развития инновационной деятельности в области. Наличие такого вуза позволит создать в Ярославской области условия для развития механизмов в сфере инновационной деятельности, адекватных состоянию развития экономики, а также ликвидировать разрыв между реальным сектором экономики и научно-технической сферой.

Анализ, проведенный учеными Ярославского государственного технического университета, показал, что основными причинами низкого уровня инновационной деятельности и недостаточного внимания к подготовке, и переподготовке квалифицированных кадров в Ярославской области являются:

- недостаток информации как о перспективных инновационных проектах научно-образовательного комплекса, так и о потребностях в инновациях реального сектора экономики. В результате нарушается взаимосвязь между отдельными этапами инновационного цикла от рождения идеи до технического воплощения и успешной коммерческой реализации конечного продукта на рынке;

- отсутствие долгосрочных деловых связей между субъектами научно-исследовательской сферы и промышленными предприятиями. Нет единого реестра научно-технических разработок и инновационных проектов Ярославской области, не сформирован рынок продаж объектов интеллектуальной собственности;

- недостаточное развитие инфраструктуры поддержки инновационной деятельности, обеспечивающей подготовку к коммерциализации завершенных НИОКР и продвижения инноваций на рынок. Некоторые элементы инновационной инфраструктуры имеются только в Ярославском государственном техническом универси-

тете;

- недостаток кадров для осуществления инновационной деятельности. Работающие в настоящее время в научно-исследовательской и промышленной сфере специалисты не имеют достаточной подготовки и опыта в области инновационного менеджмента и инновационного бизнес-планирования. Это сказывается на качестве подготовки бизнес-планов, что в конечном итоге препятствует привлечению прямых инвестиций и банковских кредитов для внедрения инновационных проектов в реальное производство;

- недостаточная проработка правовой базы в части обеспечения государственной поддержки инновационной деятельности, отсутствие системы предоставления налоговых льгот субъектам инновационной деятельности.

Эффективное и оперативное решение вышеперечисленных задач, по нашему мнению, возможно, реализовать исключительно на базе технического университета, придав ему статус опорного вуза региона.

Основанием для принятия такого решения, на наш взгляд, являются следующие доводы:

- на сегодняшний день ЯГТУ на 70% обеспечивает потребность в квалифицированных инженерно-технических кадрах, востребованных на региональном рынке труда промышленными предприятиями Ярославской области. В ближайшее время планируется открыть новые направления подготовки кадров по специальностям тепло- и электроэнергетике, коммунальному хозяйству;

- ЯГТУ в рамках одного муниципального образования – г. Ярославля – является единственным Вузом, подведомственным Минобрнауки РФ, осуществляющим подготовку кадров высшей квалификации для предприятий реального сектора экономики региона, о чем свидетельствует анализ результатов мониторинга направлений подготовки специалистов с высшим техническим профессиональным образованием;

- Ярославский государственный технический университет в течение 2012 – 2015 годов участвовал в реализации Программы стратегического развития университетов Минобрнауки РФ. Комплекс мероприятий, осуществленных в рамках выполнения вышеуказанной Программы, позволил университету значительно модернизировать материально-техническую и учебно-методическую базу как для обучения по основным образовательным программам, так и для проведения научных исследований. Кроме того, совместное выполнение научно-инновационных проектов Программы с рядом промышленных предприятий региона позволило сформировать достаточно устойчивую и мобильную систему связей вуза с реальным производством, работа, над которой продолжается и в настоящее время;

- существующие в ЯГТУ научные и педагогические школы, сложившиеся за десятилетия, имеют высокий авторитет среди промышленников ЯО, а выпускники университета приоритетно востребованы работодателями при формировании ими своего кадрового потенциала. Подтверждением этого является тот факт, что при ежегодной процедуре распределения выпускников по некоторым специальностям и направлениям подготовки заявок от предприятий больше, чем молодых специалистов. Кроме того, с целым рядом промышленных предприятий у ЯГТУ заключены

договоры по целевой углубленной подготовке студентов по отдельным профессиональным дисциплинам с последующим гарантированным трудоустройством выпускника на соответствующем предприятии;

– инфраструктура ЯГТУ позволяет мобильно и оперативно варьировать и перестраивать построение учебного процесса, используя потенциал межкафедральных и межфакультетских учебных лабораторий и единую сеть компьютерных классов в пределах компактного кампуса без дополнительных временных и транспортных затрат.

Миссию будущего опорного вуза на базе ЯГТУ можно сформулировать следующим образом: консолидирующая составляющая организации работы по перспективной адаптации всех реализуемых высшей школой региона направлений подготовки инженерно-технических кадров к требованиям и потребностям предприятий реального сектора экономики; позиционирование вуза в качестве центра инноваций не только в техническом образовании, но и в научных исследованиях и социально значимых проектах.

Исходя из выше изложенных доводов и предпосылок, коллектив университета считает возможным и единственно правильным решением рассматривать ЯГТУ в качестве регионального опорного технического университета, способного осуществлять поэтапное решение важнейших проблем модернизации образования, в контексте реализации задач его регионального и общероссийского развития.

Для успешного достижения поставленной цели в рамках данной Программы развития необходимо решить следующие задачи:

- разработка структурной функциональной модели многопрофильного университета с учетом специфики направлений подготовки, востребованных региональными предприятиями и реализуемыми потенциальными вузами-партнерами;

- построение эффективной логистической структуры функционирования будущего образовательного кампуса, исходя из ожидаемого контингента обучающихся, направлений их профессиональной подготовки и существующей специфики транспортных коммуникаций;

- формирование системы гарантированного трудоустройства выпускников всех профилей подготовки на базе объективного мониторинга потребностей предприятий реального сектора экономики, подкрепленной региональными законодательными и нормативными актами;

- разработка долгосрочной региональной программы приоритетной поддержки системы высшего образования с использованием целевой и контрактной форм обучения студентов по востребованным направлениям подготовки;

- оптимизация планово-финансовой деятельности с учетом изменившейся структурной модели управления университетом.

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Благодаря реализации Программы ЯГТУ сохранит позиции ведущего технического университета Ярославского региона, способного осуществлять целевую подготовку кадров для высокотехнологичных отраслей экономики и социальной сферы

и ориентированного на выполнение передовых научных исследований, реализацию эффективных принципов и форм интеграции науки, образования, производства и бизнеса.

В области осуществления образовательной деятельности вуз закрепит свои передовые позиции в области подготовки высокопрофессиональных инженерно-технических кадров, способных решать важные хозяйственные, научные и образовательные задачи регионального и общенационального уровней.

В области научно-инновационной деятельности вуз сумеет повысить качество проводимых научных исследований и обеспечить трансферт новых знаний и технологий на рынок.

Управленческая деятельность ЯГТУ станет более эффективной и результативной и обеспечит реализацию осуществляемых в вузе программ и мероприятий.

Деятельность по информатизации вуза позволит выйти на качественно новые рубежи образовательной, научной, производственной и административной деятельности.

Кадровая деятельность позволит повысить уровень профессиональной квалификации сотрудников университета, обеспечит сохранность научных школ при общем омоложении кадрового состава.

Социальная, воспитательная деятельность и деятельность, направленная на развитие инфраструктуры и улучшение материально-технического обеспечения вуза, будут иметь своим результатом улучшение условий труда и отдыха преподавателей, условий обучения, внеучебной деятельности студентов.

УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Комплексная программа развития ЯГТУ на 2016-2020 гг. реализуется основными подразделениями и службами ЯГТУ в рамках их деятельности с ориентацией на целевые индикаторы. По направлениям деятельности Программы развития разрабатываются Целевые программы и мероприятия по решению наиболее существенных для университета проблем, внедрению нововведений. Для целевых программ характерны высокая направленность на конечный результат и концентрация ресурсов для его достижения.

В Целевых программах, в свою очередь, формулируются задачи, обеспечивающие развитие соответствующего направления, а также конкретные задания и показатели выполнения Программы.

Комплексная программа развития включает следующие Целевые программы и мероприятия:

- Программа развития кадрового потенциала.
- Программа совершенствования образовательной деятельности.
- Программа развития системы менеджмента качества университета.
- Программа развития фундаментальных и прикладных исследований регионального и национального уровней.
- Программа развития материально-технической базы научных исследований и образовательного процесса.
- Программа поддержки молодых ученых и преподавателей университета.
- Программа развития инновационной деятельности.

- Программа развития информатизации.
- Программа модернизации библиотечной и издательской деятельности ЯГТУ.
- Программа развития воспитательной работы.
- Программа социального обеспечения сотрудников и студентов.
- Программа развития спортивной работы с обучающимися.
- Программа развития профориентационной деятельности и деятельности в сфере маркетинговых коммуникаций.
- Программа развития международного сотрудничества.

Контроль реализации Программы осуществляет ректор университета. Ученый Совет ЯГТУ ежегодно рассматривает и принимает перечень основных направлений реализации Программы развития университета, утверждаемый приказом ректора университета.

Факультеты, кафедры и другие подразделения университета реализуют свое участие в Программе через разработку планов реализации мероприятий по основным направлениям деятельности, указанным в Программе. Основные задания факультетов и кафедр по реализации Программы развития университета утверждаются советами факультетов.

Выполнение Программы развития университета по направлениям обеспечивается финансовыми ресурсами консолидированного бюджета университета.

Результаты деятельности по осуществлению Программы ежегодно анализируются комиссиями Ученого совета, которые предоставляют отчеты о своей работе ректору и Ученому Совету. На основе ежегодного анализа выполнения Программы ее содержание, а также перечень показателей и значений индикаторов могут изменяться и корректироваться.

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

Образовательная деятельность:

- соответствие качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям государственных образовательных стандартов (100 %);
- соответствие учебных планов и программ учебных дисциплин требованиям государственных образовательных стандартов по уровню и содержанию (100 %);
- процент выполнения вузом государственного задания по приему на очную форму обучения (100 %);
- число групп направлений подготовки (укрупненных групп специальностей) по реализуемым основным образовательным программам (не менее 15);
- востребованность выпускников (100 %);
- доля реализуемых вузом образовательных программ высшего профессионального образования, аккредитованных на срок, равный нормативному;
- количество студентов, обучающихся в магистратуре, в приведенном контингенте студентов вуза (15 %);
- количество реализуемых образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации (не менее 45);

- среднегодовой контингент обучающихся по образовательным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации (не менее 400 чел.);
- процент учебных дисциплин основных образовательных программ, обеспеченных электронными учебно-методическими комплексами (100 %);
- доля дисциплин, использующих инновационные методы в образовательном процессе (не менее 50 %);
- количество аудиторий, оснащенных средствами мультимедийных презентаций (10);
- количество модернизированных кафедральных учебно-исследовательских лабораторий (3);
- количество межкафедральных учебно-исследовательских лабораторий (3);
- увеличение объема средств, выделяемых на приобретение литературы (ежегодно на 5 %);
- количество студентов - победителей и призеров олимпиад и конкурсов, проводимых на уровне вуза, региона, федерации (не менее 1 % от контингента очной формы обучения);
- количество дополнительных (факультативных) образовательных программ для студентов очной формы обучения – не менее 10.

Внеучебная деятельность:

- количество студенческих культурно-массовых мероприятий в течение учебного года (не менее 10);
- количество спортивно-массовых мероприятий в течение года (не менее 10);
- наличие действующих на постоянной основе внеучебных спортивных секций, творческих коллективов (не менее 10);
- наличие факультативов научно-технической направленности (не менее 10);
- количество студентов, охваченных общественной, культурно-массовой, спортивно-массовой работой, научно-техническим творчеством в течение года (100 %);
- количество студентов, посетивших экспозицию музея вуза (100 % студентов первого курса очной формы обучения);
- наличие профилактической работы среди молодежи по предупреждению наркомании;
- наличие внутренней системы оценки состояния воспитательной работы;
- наличие рекреационной инфраструктуры (сеть общежитий, учреждений питания, медико-профилактических пунктов, спортивно-оздоровительных учреждений);
- наличие профилактория. Количество студентов, получающих двухразовое питание и лечение в течение учебного года, - 900 человек;
- количество мест на предприятиях общественного питания, приходящихся на одного студента очной формы обучения (не менее 0,1);
- процент обеспеченности студентов местом в общежитии (100 %).

Научная работа:

- обеспечение параметров эффективности деятельности университета.

Информатизация университета:

- скорость подключения к сети Интернет вычислительной сети вуза (500 Мбит/с);
- доля персональных компьютеров, используемых в учебных целях, находящихся в составе локальных вычислительных сетей (100 %);
- доля персональных компьютеров, используемых в учебных целях, имеющих доступ в Интернет (100 %);
- общее количество персональных компьютеров (не менее 700);
- доля персональных компьютеров, используемых в учебных целях (80 %);
- количество компьютерных классов (не менее 15);
- количество компьютерных классов, оборудованных мультимедиа-проекторами (не менее 10);
- наличие WEB-сайта университета;
- наличие вузовской электронной библиотеки;
- оснащенность университета компьютерной техникой (количество ПК не менее 20 % от приведенного контингента студентов).

Кадровая политика:

- процент ППС, повысившего квалификацию в отчетном календарном году (не менее 30%);
- процент работников, прошедших стажировку на отраслевых предприятиях, в вузах или научных организациях (не менее 30%);
- процент профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и (или) учеными званиями (не менее 70%);
- процент профессорско-преподавательского состава, работающего в вузе на штатной основе (не менее 93%);
- процент докторов наук и (или) профессоров (не менее 16%);
- доля штатных докторов и кандидатов наук в общей численности основного штатного ППС вуза (не менее 0,70);
- средний возраст основного штатного ППС вуза (не более 60 лет).

Международная деятельность:

- доля иностранных студентов в общем контингенте (не менее 0,02);
- доля преподавателей и обучающихся, прошедших стажировку в зарубежных вузах (не менее 0,02);
- количество реализованных совместных с зарубежными партнерами проектов в области научной и образовательной деятельности (не менее 4 в течение пяти лет).

Имиджевая работа:

- наличие результатов проведенных опросов по отдельным категориям заинтересованных в деятельности вуза сторон (абитуриентов, обучающихся, работодателей и пр.) – ежегодно по отдельным категориям заинтересованных сторон;

- увеличение доли положительных отзывов о вузе в средствах массовой информации (сохранение тенденции роста);
- количество проведенных мероприятий, имеющих имиджевую направленность (не менее 10 в год);
- отсутствие официально полученных отрицательных отзывов об университете со стороны контактных аудиторий;
- отсутствие взысканий и претензий со стороны учредителя, органов управления образованием, местных органов власти и правоохранительных органов.

Социальная работа:

- предоставление всем нуждающимся студентам и магистрантам (100 % обеспечение) мест в общежитии;
- ежегодное выделение материальной помощи работникам, студентам и магистрантам вуза на частичное снижение стоимости приобретенных путевок в санатории и путевок для отдыха детей работников в детских загородных оздоровительных лагерях (не менее 100 тыс. руб.);
- предоставление банковских услуг не менее чем трех банков для перечисления заработной платы на пластиковую карту;
- организация работы не менее чем четырех буфетов для питания работников и студентов вуза;
- ежегодно с учетом непрерывного стажа работы в университете оказывать материальную поддержку малообеспеченным, многодетным семьям, матерям-одиночкам, работающим инвалидам, неработающим пенсионерам-ветеранам ЯГТУ, участникам Великой Отечественной войны (не менее 50 тыс. руб. в год).

Обеспечение финансовой деятельности вуза:

- увеличение поступлений от приносящей доход деятельности, снижающее зависимость университета от финансового обеспечения за счет субсидий из федерального бюджета. Показатель автономии оценивается долей дохода от приносящей доход деятельности в общем объеме доходов из всех источников финансового обеспечения и должен составлять $\geq 0,3$;
- диверсификация источников финансирования путем расширения спектра направлений и видов деятельности, в том числе не относящихся к основным. Значение показателя должно быть до 30%;
- участие в целевых федеральных и региональных программах развития образования и научных исследований;
- увеличение количества коммерциализованных объектов интеллектуальной собственности. Оценивается ростом доли нематериальных активов в активах университета.