

Пример тестовых заданий по
вступительному испытанию
**ЭКОНОМИКА
ОРГАНИЗАЦИИ**



Темы к вступительному испытанию «Экономика организации»

1. Управление основными и оборотными средствами и оценка эффективности их использования.
2. Персонал предприятия: характеристика, классификация и показатели эффективности деятельности.
3. Понятие, функции, принципы и виды заработной платы.
4. Классификация затрат на производство. Себестоимость продукции (товаров, работ, услуг): функции и виды.
5. Выручка от реализации товаров (работ, услуг).
6. Прибыль как экономическая категория, ее функции и виды.
7. Определение безубыточного объема продаж графическим и аналитическим методом.
8. Механизмы ценообразования.
9. Основные экономические показатели деятельности организации.

Вопрос 1

Оборотные фонды представляют собой:

- А) здания, сооружения;
- Б) сырье полуфабрикаты топливо, тара;
- В) вычислительная техника, пушнина, оборудование, незавершенное производство.

РЕШЕНИЕ

Ответ: Б

Ответ на вопрос 1

Оборотные фонды – это предметы труда, которые потребляются в однократном производственном цикле, полностью утрачивают свою натуральную форму, при этом их стоимость единовременно переносится на стоимость готовой продукции.

Вопрос 2

Категория «рабочие» подразделяется на:

1. Основные и вспомогательные
2. Специалисты и служащие
3. Промышленные и непромышленные

Ответ на вопрос 2

Категория рабочих подразделяется на основных и вспомогательных:

Основные – непосредственно заняты изготовлением продукции или выполнением работ.

Вспомогательные – обслуживают основные процессы.

РЕШЕНИЕ

Ответ: 1

Вопрос 3

Выбор определенной системы оплаты труда определяется:

1. Уровнем развития страны
2. Степенью соответствия конкретным условиям производства
3. Может выбираться совершенно произвольно на основе различных факторов

Ответ на вопрос 3

Система оплаты труда это применяемый работодателем способ расчета всех составных частей заработной платы: 1. Вознаграждения за труд. 2. Стимулирующих выплат. 3. Компенсаций, в том числе за особые условия труда и за работу в особом климате.

Выбор определенной системы оплаты труда это право работодателя. Причем законодательство не ограничивает максимальную сумму заработка, которую можно начислить сотруднику

РЕШЕНИЕ

Ответ: 3



Вопрос 4

Оплачивается при сдельной форме оплаты труда единица:

- А) изготовленной продукции;
- Б) времени;
- В) затрат;
- Г) рабочая смена;
- Д) единый наряд.

Ответ на вопрос 4

Сдельная система оплаты труда предполагает такую форму оплаты труда наемного работника, при которой заработок определяется количеством произведенных им единиц продукции или конкретным объемом выполненных работ с учетом их сложности и качества, а также условий труда

РЕШЕНИЕ

Ответ: А

Вопрос 5

К переменным расходам относятся:

- А) материальные затраты;
- Б) расходы на подготовку и освоение производства;
- В) амортизационные отчисления;
- Г) заработная плата производственных рабочих-повременщиков;
- Д) административные и управленческие расходы.

РЕШЕНИЕ

Ответ: А, Г

Ответ на вопрос 5

Переменными являются затраты, величина которых находится в зависимости от количества изготовленной продукции и ее продажи или оказанных услуг. Чем больше компания производит и продает, тем больше она переменных расходов она несет. Это отличает их от постоянных расходов, объем которых не меняется в зависимости от объема производства.

Вопрос 6

Прибыль от реализации продукции формируется как...

- а) разность выручки от реализации продукции и операционных доходов и расходов
- б) разность между объемом валовой продукции и себестоимостью по смете затрат на производство
- в) выручка от реализации продукции за вычетом коммерческих расходов
- г) разность выручки от реализации продукции и себестоимости продукции

Ответ на вопрос 6

Прибыль от реализации продукции формируется как разность выручки от реализации продукции и затрат на производство и реализацию продукции.

РЕШЕНИЕ

Ответ: Г

Вопрос 7

Рентабельность продукции определяется:

1. Отношением валовой прибыли к объему реализованной продукции (без НДС и акциз)
2. Отношением прибыли от реализации к себестоимости
3. Отношением валовой прибыли к средней стоимости имущества предприятия
4. Отношением валовой прибыли к средней стоимости основных фондов и материальных оборотных средств

Ответ на вопрос 7

Рентабельность - комплексный показатель, отражающий степень эффективности использования ресурсов. Он рассчитывается как отношение прибыли к активам, ресурсам или формирующим ее потокам. Является относительным показателем, поэтому выражается в процентах

РЕШЕНИЕ

Ответ: 2



Вопрос 8

Точка безубыточности – это:

- А) превышение доходов предприятия на его расходами;
- Б) объем продукции в натуральном или денежном выражении, при котором предприятие не имеет ни прибыли, ни убытков;
- В) прибыль на рубль, вложенный в основные фонды предприятия

РЕШЕНИЕ

Ответ: Б

Ответ на вопрос 8

Точка безубыточности понимается как соотношение такого объема производства и реализации продукции, при котором расходы будут компенсированы доходами. Таким образом, это такой момент, при котором предприятие полностью покрывает убытки и в дальнейшем деятельность компании начнет приносить прибыль. В точке безубыточности прибыль от объема продаж будет равна нулю.

Вопрос 9

Активное ценообразование— это:

- А) установление цен только на основании затратного ценообразования или только под влиянием ценовых решений конкурентов;
- Б) установление цен в рамках политики управления сбытом с целью достижения наиболее выгодных объёмов продаж, средних затрат на производство и целевого уровня прибыли;
- В) ориентация на действующие рыночные цены;
- Г) все ответы верны.

РЕШЕНИЕ

Ответ: Б

Ответ на вопрос 9

Активное ценообразование предполагает такой подход при установлении цен в рамках управления сбытом, при котором достигается цель реализации наиболее выгодных объемов продаж, средних затрат на производство и целевого уровня прибыльности операций

Вопрос 10

К элементам микросреды фирмы относятся:

- А) конкуренты
- Б) поставщики
- В) персонал фирмы
- Г) организационная культура

РЕШЕНИЕ

Ответ: А, Б

Ответ на вопрос 10

Среда организации включает в себя совокупность активных субъектов или сил, с которыми организация находится во взаимодействии. Среда организации делится на внешнюю, условно находящаяся за пределами организации, и внутреннюю. Внешняя среда, в свою очередь делится на макросреду, включающую факторы (политические, экономические, технологические, социально-культурные), оказывающие влияние на организацию, и микросреду – совокупность конкретных субъектов и лиц, с которыми организация находится в непосредственных отношениях в той или иной мере в рамках своей деятельности (потребители, органы государственного управления, конкуренты, поставщики и т.п.).

Список учебников для подготовки к тестовому испытанию

1. Фокина, О. М., Практикум по экономике организации (предприятия) : учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по напр. "Экономика" и экон. спец. / О.М. Фокина, А. В. Соломка. - М. : Финансы и статистика, 2008. - 271 с..
2. Фридман, А. М., Экономика организации : учебник для студ. спец. "Экономика и бух. учет", "Финансы", "Коммерция", "Маркетинг" / А.М. Фридман. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 238 с.
3. Экономика предприятия: тесты, задачи, ситуации: учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по экон. спец. / В. Я. Горфинкель [и др.] ; под ред. В.Я. Горфинкеля, Б. Н. Чернышева. - 5-е изд., стер. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2013. - 335 с.