

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Ярославский государственный технический университет»

ПРИКАЗ

02.07.2020 г.

№ 172

Ярославль

О внесении изменений
в положение П ЯГТУ 13.01.03-2020
«Об оплате труда работников
Ярославского государственного
технического университета»

На основании решения Ученого совета Ярославского государственного
технического университета, протокол от 30.06.2020 № 14/75

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение П ЯГТУ 13.01.03-2020 «Об оплате труда
работников Ярославского государственного технического университета»
(приказ ректора от 30.05.2020 г. № 136) изменения согласно приложению к
приказу.

2. Начальнику общего отдела Рязановой А.П. обеспечить размещение
настоящего приказа на внутреннем сайте <http://info.ystu> в разделе:
Организационно-распорядительная документация/Приказы.

3. Начальнику управления маркетинга и связи с общественностью
Щербакову А.Б. обеспечить размещение приложения к настоящему приказу
на внешнем сайте ЯГТУ <http://www.ystu.ru/>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Е.О. Степанова

Изменения в Положение П ЯГТУ 13.01.03-2020 «Об оплате труда работников Ярославского государственного технического университета»

1. Подпункт 2.1.3 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема финансирования федерального бюджета и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Минимальный размер годового фонда оплаты труда работников должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования ЯГТУ (далее по тексту – минимальный годовой ФОТ ППС, НР и ДИ ЯГТУ) рассчитывается при утверждении (изменении) плана финансово-хозяйственной деятельности ЯГТУ на соответствующий финансовый год по следующей формуле:

$F_{\text{мин}} = Z_{\text{рег}} \times Ч_{\text{ср}} \times 12 \times 2$, где

$F_{\text{мин}}$ – величина минимального годового фонда оплаты труда работников должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования ЯГТУ (руб.);

$Z_{\text{рег}}$ – прогнозное значение среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ярославской области на соответствующий год (руб.);

$Ч_{\text{ср}}$ – среднесписочная численность работников должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования ЯГТУ, для которых ЯГТУ является основным местом работы (чел.).

Фактический годовой фонд оплаты труда работников должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования ЯГТУ определяется действующим штатным расписанием ЯГТУ, планом финансово-хозяйственной деятельности ЯГТУ и не может быть меньше минимального годового ФОТ ППС ЯГТУ.»

2. Подпункт 2.3.7 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.7 Стимулирующая выплата работникам должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования ЯГТУ (для которых ЯГТУ является основным местом работы) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается и выплачивается по итогам оценки эффективности деятельности работников должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и директоров институтов, реализующих образовательные программы

высшего образования ЯГТУ (далее – стимулирующая выплата по итогам оценки эффективности ППС, НР и ДИ).

Величина средств, направляемых на установление стимулирующей выплаты по итогам оценки эффективности ППС, НР и ДИ в течение года, должна составлять не менее 15 % минимального годового ФОТ ППС, НР и ДИ ЯГТУ.

Стимулирующая выплата по итогам оценки эффективности ППС, НР и ДИ устанавливается по итогам оценки деятельности в соответствии с установленными показателями оценки эффективности деятельности:

А) В отношении работников должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников:

1. Показатели оценки эффективности деятельности ЯГТУ за отчетный период устанавливаются в Приложении Е.
2. Отчетными периодами являются первое полугодие календарного года и второе полугодие календарного года.
3. Подведение итогов оценки эффективности деятельности работников должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников ЯГТУ за первое полугодие осуществляется в срок до 15 июля текущего года, за второе полугодие в срок до 20 января года, следующего за отчетным периодом.

Б) В отношении работников должностей директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования:

1. Показатели оценки эффективности деятельности ЯГТУ за отчетный период устанавливаются в Приложении Е1.
2. Отчетными периодами являются:
 - а. календарный год (Приложение Е1 таблица 1);
 - б. первое полугодие календарного года и второе полугодие календарного года (Приложение Е1 таблица 2).
3. Подведение итогов оценки эффективности деятельности работников должностей директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования, осуществляется:
 - а. в срок до 20 января года, следующего за отчетным периодом (Приложение Е1 таблица 1);
 - б. за первое полугодие в срок до 15 июля текущего года, за второе полугодие в срок до 20 января года, следующего за отчетным периодом (Приложение Е1 таблица 2)

Величина стимулирующей выплаты работнику по итогам оценки эффективности ППС, НР и ДИ устанавливается приказом ректора ЯГТУ исходя из суммарно набранных работниками должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования ЯГТУ баллов за отчетный период, суммы средств, выделенных на стимулирующую выплату по итогам оценки эффективности ППС, НР и ДИ и количества баллов, набранных работником за отчетный период.

Перечисление (выдача) стимулирующих выплат по итогам оценки

эффективности деятельности работников должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников ЯГТУ за отчетный период осуществляется ежемесячно, в течение полугодия следующего за отчетным периодом, в соответствии с установленными в ЯГТУ сроками выплаты заработной платы.».

3. Подпункт 2.4.2 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Критериями премирования (установления разовых поощрительных выплат) для ППС за исключением директоров институтов в ЯГТУ являются:

- внедрение инновационных технологий в образовательный процесс;
- проведение организационных мероприятий по приему студентов в ЯГТУ и содействие в трудоустройстве выпускников;
- получение почетного звания, в том числе «заслуженный работник ЯГТУ»;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства ЯГТУ;
- за работу по устранению аварийных ситуаций;
- за подготовку материалов для участия ЯГТУ в выставках, симпозиумах, презентациях;
- за работу по привлечению в ЯГТУ материальных и финансовых средств;
- за обеспечение качественной и бесперебойной работы учебного, научного и технологического оборудования;
- за иные индивидуальные достижения в области образовательной, научно-исследовательской и других уставных видов деятельности ЯГТУ.

Критериями премирования (установления разовых поощрительных выплат) для директоров институтов в ЯГТУ являются:

- за обеспечение экономической эффективности реализуемых основных образовательных программ;
- за обеспечение сохранности контингента;
- за успешное прохождение лицензирования, аккредитации (в том числе профессионально-общественной) и реализацию новых образовательных программ;
- за иные достижения института и/или сотрудников в области образовательной, научно-исследовательской и других уставных видов деятельности ЯГТУ.

Премияльная выплата устанавливается приказом ректора на основании служебной записки проректора или руководителя структурного подразделения с ходатайством о необходимости поощрения работника и обоснованием.».

4. Дополнить приложением Б1:

**«Приложение Е1
(обязательное)**

Таблица 1. – Показатели оценки эффективности деятельности директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования¹

№	Показатель	Ед.изм.	Количество баллов		
			2	5	10
	Динамика среднего балла ЕГЭ студентов института, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета в том числе:	х	х	х	х
1	за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ за исключением лиц, поступивших с учетом особых прав и в рамках квоты целевого приема	балл ЕГЭ	0,1- 0,99	1,0- 2,99	3,0 и более
2	с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	балл ЕГЭ	0,1- 0,99	1,0- 2,99	3,0 и более
3	Удельный вес численности студентов института, принятых на платное обучение по программам магистратуры, в общей численности студентов института, принятых на обучение по программам магистратуры за отчетный период	%	10,0- 24,99	25,0- 49,99	50 и более
4	Доля выполнения квоты целевого приема	%	50,0- 74,99	75,0- 99,99	100
5	Удельный вес численности студентов института, обучающихся по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в общей численности обучающихся по основным образовательным программам высшего образования института	%	13- 16,99	17,0- 24,99	25 и более
6	Удельный вес численности абитуриентов, имеющих диплом других вузов, подавших заявления на поступление по реализуемым институтом программам магистратуры, в общей численности абитуриентов, подавших заявления на обучения по реализуемым институтом программам магистратуры	%	25,0- 49,99	50,0- 74,99	75 и более
7	Численность слушателей дополнительных образовательных программ, реализованных в рамках направлений подготовки института в отчетный период	чел	150- 199	200- 250	250 и более
8	Удельный вес слушателей дополнительных образовательных программ, реализованных в рамках направлений подготовки института за отчетный период, из сторонних организаций	%	25,0- 49,99	50- 74,99	75 и более
9	Уровень выполнения государственного задания институтом, рассчитанный по методике Минобрнауки России, применяемой для оценки выполнения государственного задания ЯГТУ	%	90,1- 94,99	95,0- 98,99	99 и более
10	Удельный вес НИР института, опубликовавших за	%	50,0-	60,0-	70,0 и

№	Показатель	Ед.изм.	Количество баллов		
			2	5	10
0	отчетный период статьи, индексируемые в информационно-аналитических системах паучного цитирования <i>WoS, Scopus</i> , в общей численности НПР института, имеющих ученую степень		59,99	69,99	более
1	<i>Количество публикаций</i> , индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования <i>WoS</i> , НПР института за отчетный период в расчете на 100 НПР	ед	4-9,99	10-19,99	20 и более
1	<i>Количество публикаций</i> , индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования <i>Scopus</i> , НПР института за отчетный период в расчете на 100 НПР	ед	10-19,99	20-49,99	50 и более
	<i>Объем доходов</i> института в расчете на 1 НПР института, полученных от:	х	х	х	х
1	реализации <i>дополнительных образовательных программ</i>	тыс.руб.	10,0-11,99	12,0-14,99	15,0 и более
1	<i>НИОКР</i> (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки)	тыс.руб.	100,0-299,9	300,0-499,9	500 и более
1	<i>НИР и НИОКР</i>	тыс.руб.	150,0-349,9	350,0-599,9	600 и более
1	<i>Количество внешних грантов на НИР и НИОКР</i>	ед	1-2	3-4	5 и более

1 – По данному перечню показателей оценка эффективности деятельности проводится 1 раз в год по показателям предыдущего года.

Таблица 2. – Показатели оценки эффективности деятельности директоров институтов, реализующих образовательные программы высшего образования²

Публикация, индексируемая в информационно-аналитической системе научного цитирования <i>Web of Science</i> , при условии аффилиации ЯГТУ:	публикация	
• в журналах, входящих в Q3 – Q4;		12 ³
• в журналах, входящих в Q1 – Q2;		24 ³
• в иных изданиях		12 ³
Публикация, индексируемая в информационно-аналитической системе научного цитирования <i>Scopus</i> , при условии аффилиации ЯГТУ:	публикация	
• в журналах, входящих в Q3 – Q4;		10 ³
• в журналах, входящих в Q1 – Q2;		18 ³
• в иных изданиях		10 ³
Научная публикация в журнале, входящем в список ВАК	публикация	2 ³
Зарегистрированные объекты интеллектуальной собственности (патенты на изобретения, патенты на полезные модели, свидетельства о регистрации программ для ЭВМ и баз данных)	Объект интеллектуальной собственности	1

2 – По данному перечню показателей оценка эффективности деятельности проводится 1 раз в полугодие.

3 – Баллы распределяются поровну между членами коллектива, участвующими в выполнении показателя.»