

**Предложения кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО
«Ярославский государственный технический университет»
Степановой Елены Олеговны
по реализации «Программы развития ЯГТУ на период 2025-2036гг.».**

Ярославский государственный технический университет (далее – ЯГТУ, университет) - динамично развивающийся многопрофильный технический университет, конкурентоспособный на уровне региона и Российской Федерации, включенный в федеральные проекты и обладающий потенциалом достижения технологического лидерства, демонстрирующий устойчивое улучшение показателей результативности всех основных процессов.

«Программа развития Ярославского государственного технического университета на период 2025-2036гг.» (далее – Программа-2036) преемственно транслирует ценности, принципы, нормы и методологию, которые были применены при разработке и реализации «Программы развития Ярославского государственного технического университета на период 2019-2024гг.».

Программа-2036 была рассмотрена и поддержана решением Совета по реализации программ развития Минобрнауки России, по итогам защиты Программы-2036 университет перешел из статуса кандидата (2024, 2025гг.) в статус участника программы «Приоритет 2030» с 2026 года.

Содержательным основанием Программы-2036 является научно-технологическая фокусировка и концентрация ресурсов (внутренних ресурсов и внешних связей вуза) на четырех направлениях – «зонах конкурентоспособности ЯГТУ»:

1. Вещества, материалы и технологии;
2. Цифровой инжиниринг и промышленный дизайн;
3. Урбанистика (городская среда, архитектура, «умные среды»);
4. Цифровые системы и технологии.

Миссия университета: ЯГТУ – центр притяжения талантливой молодежи и развития высококвалифицированных кадров, формирующих новый технологический уклад Ярославской области и Российской Федерации.

Ключевые ценностные характеристики ЯГТУ:

- Полезность ЯГТУ на уровне региона, макрорегиона является не менее значимой задачей, чем повышение и сохранение конкурентоспособности университета на российском уровне.
- Образовательная среда ЯГТУ – это «обучающие сообщества», где компетенции накапливаются, актуализируются и передаются: как формально, так и неформально (вне иерархий).
- ЯГТУ – сообщество талантливых, творческих и целеустремленных людей: ученых и инженеров, технологических предпринимателей, способных создавать новые продукты на основе передовых технологий.
- Обучающиеся ЯГТУ – это люди с критическим мышлением, стремящиеся



анализировать, понимать проблемы, находить решения этих проблем, обладающие способностью брать на себя ответственность за принятие решений.

- Организационно-управленческая модель ЯГТУ обеспечивает высокий уровень самоорганизации, требовательность к компетенциям всех категорий сотрудников и обучающихся, возможность адекватной оценки продвижения по всем целевым показателям.

- ЯГТУ – надежный стратегический партнер для образовательных, общественных организаций и бизнес - структур, органов исполнительной власти.

Целевая модель ЯГТУ – инновационно-проектный университет, способный решать задачу производства глобально конкурентоспособного продукта через развитие «зон конкурентоспособности ЯГТУ»:

- инновационный - по типу производимого продукта.

- проектный – по способам организации деятельности, включая: проектный подход в управлении, проекты как основа образовательной практики, проект как результат РИД и ОКР заданного уровня готовности.

Стратегические цели развития ЯГТУ на период 2025-2036гг. определяют векторы развития университета по трем основным процессам – образование, исследования, инновации:

Стратегическая цель № 1 - ЯГТУ будет развиваться как открытая платформа LLL-Engineering (инженерного образования через всю жизнь), интегрирующая фундаментальную науку, проектную деятельность и практико-ориентированное обучение, охватывающая все этапы профессионального развития — от школьного и вузовского образования до программ дополнительного и корпоративного обучения, обеспечивающая развитие молодежных инициатив и научно-инженерных сообществ, стимулирующая интерес к передовым технологиям и обеспечивающая долгосрочный кадровый потенциал для технологического лидерства страны.

Стратегическая цель № 2 - Университет будет развиваться как междисциплинарная платформа исследований структуры и свойств разномасштабных объектов, создания продуктов и технологий, направленных на обеспечение технологического лидерства Российской Федерации.

Стратегическая цель № 3 - Развитие кампуса ЯГТУ как инновационного городского квартала, интегрированного в инфраструктуру города и обеспечивающего баланс образовательных, научных, деловых и общественных функций.

Амбициозные цели, зафиксированные в Программе - 2036, не могут быть достигнуты без глубокой трансформации основных и поддерживающих процессов университета.

Результаты первого этапа трансформации целевой модели университета (в период 2019-2024гг.) показали, что ключевые стоп-факторы развития ЯГТУ связаны с отсутствием и/или недостаточным уровнем:

- компетенций, квалификации и, что особо важно, включенности сотрудников

в трансформационные процессы университета;

- проработанной комплексной программы научно-исследовательской деятельности университета;

- цифровизации процессов управления и администрирования.

Перечисленные стоп-факторы развития обуславливают приоритетные сферы изменений на период 2026-2030гг.:

1. Кадровая политика ЯГТУ.

Кадровая политика университета — это комплекс целей, принципов, норм и инструментов, обусловленных миссией, ценностными характеристиками и целевой моделью университета, которые:

- направлены на достижение приоритетов развития университета,
- создают условия для формирования человеческого капитала университета;
- обеспечивают реализацию актуальных (по уровню, релевантности научно-технологическим и образовательным направлениям университета) требований к качеству научной, образовательной, инновационной и организационной деятельности сотрудников.

На данном этапе перед университетом остро стоят задачи:

- привлечения и отбора научно-педагогических работников, имеющих высокий потенциал академического развития, как из числа выпускников университета, так и внешних по отношению к вузу сотрудников образовательных, научных организаций, а также специалистов-практиков из реального сектора экономики;

- наращивание компетенций сотрудников для достижения стратегических целей развития университета;

- повышения мотивации сотрудников к профессиональному развитию и увеличения количества сотрудников, продуктивно вовлеченных в реализацию Программы-2036.

Подходы к реализации кадровой политики:

- открытые конкурсные процедуры и нормированные требования к квалификации и опыту при реализации университетом отбора на должности профессорско-преподавательского состава, научных и инженерных работников;

- декомпозиция задач/показателей университета до уровня каждого сотрудника университета, корректировка и утверждение требований к актуальным для вуза компетенциям АУП и УВП с постоянной внешней и внутренней экспертизой результатов;

- привлечение и отбор научно-педагогических работников, имеющих высокий потенциал академического развития, как из числа выпускников университета, так и внешних по отношению к вузу сотрудников образовательных, научных организаций, а также специалистов-практиков из реального сектора экономики;

- реализация механизмов повышения мотивации и вовлеченности сотрудников в процессы трансформации университета, включая комплексные меры материального стимулирования и механизмы карьерного роста и/или горизонтальной ротации;

- формирование, развитие и трансляция привлекательного HR-бренда университета на региональном и российском уровнях.

2. Научно-исследовательская деятельность ЯГТУ.

Научно-исследовательская деятельность университета будет развиваться с фокусировкой на «зонах конкурентоспособности ЯГТУ» при одновременном переходе от разовых разрозненных прикладных исследований к реализации комплексной программы научно-исследовательской деятельности - КПНИД (проект рассмотрен и поддержан решением Ученого совета ЯГТУ в январе 2026г.).

КПНИД ЯГТУ структурирована по трем блокам:

- направления исследований и разработок, включенные в Программу-2036 с рекомендациями РАН по направлению бюджетных средств на их выполнение;

- инициативные направления поисковых исследований, включенные в Программу-2036 с рекомендациями РАН о привлечении внебюджетных источников для их проведения;

- прикладные разработки, проводимые в рамках реализации Стратегических технологических проектов ЯГТУ:

А) Стратегический технологический проект «Новая индустрия». Конечный результат – на базе ЯГТУ будет создана структура полного научно-производственного цикла по созданию многоцелевых силовых установок на базе поршневых двигателей (МСУ ДВС) (мощностной ряд 80-800 л/с).

Б) Стратегический технологический проект «Технологический стек аддитивного производства функционально-градиентных изделий». Конечный результат - комплексное научно-технологическое обеспечения процесса аддитивного создания конечных изделий с пространственно-изменяющимся составом и с соответствующими изменениями свойств самого материала (функционально-градиентного материала (ФГМ), изделия сложной геометрии с применением технологии порошковой металлургии - межфазные связи в конечном изделии: биметаллические, триметаллические и металлокерамические.

3. Цифровизация управления и администрирования основными и поддерживающими процессами университета.

3.1. Одним из инструментов реализации образовательной политики университета станет внедрение цифровой платформы управления образовательными программами, обеспечивающей баланс между унификацией и индивидуализацией и удержание параметров финансово-экономической эффективности образовательных программ. Цифровая платформа управления образовательными программами позволит эффективно организовать процессы управления:

- растущим многообразием запросов ключевых заинтересованных сторон университета, расширяющимся сотрудничеством ЯГТУ с университетами (сетевая форма) при одновременном студентоцентричном подходе и ориентации университета на «целевой характер подготовки» выпускников,

- встраиванием в основные образовательные программы высшего образования задач и результатов НИОКР, которые создаются на опытно-экспериментальных

участках ЯГТУ и исследовательскими подразделениями компаний – партнеров.

3.2. Цифровизация процесса организации выполнения НИОКР и оказания НТУ (на основе работы в системе «Битрикс 24») будет обеспечивать прозрачность выполнения работ/оказания услуг с фиксацией контрольных сроков, ответственных, результатов приемо-сдаточных работ. Стандартизированный подход к организации проведения НИОКР и НТУ будет также обеспечивать наличие актуальной информации и аналитических материалов, необходимых для корректировки управленческих решений.

3.3. Цифровизация кампуса университета – многослойный и поэтапный проект, включающий задачи:

- создания цифровых паспортов зданий и цифровых моделей пространств («зеленые аудитории», спортивная инфраструктура и др.);
- разработки, апробации и внедрения системы управления мероприятиями (цифровая регистрация, координация, работа организаторов и служб поддержки).

Конечным результатом данных мероприятий будет (в отличие от текущей ситуации разрозненности функций хозяйственно-ремонтных служб, служб финансового планирования, структур организации образовательной деятельности и профориентационных мероприятий) комплексирование задач управления инфраструктурой, событиями и мероприятиями в рамках единой структуры – Дирекции кампуса - на основе Цифровой платформы управления кампусом ЯГТУ.

Перечисленные приоритетные сферы изменений (кадровая политика, научно-исследовательская деятельности, цифровизация) являются 20% причин, которые влияют на 80% результатов деятельности университета. При этом, трансформация университета будет продолжена и по остальным основным и вспомогательным процессам.

Кадровое обеспечение (научные школы, резерв, механизмы выявления, сопровождения и последующего трудоустройства исследователей), вкупе с работающими инструментами (цифровыми платформами) организации НИОКР и синхронизации исследований и образования, обеспечат реальное изменение качественного состояния университета и обоснованное позиционирование университета не только как университета, качественно подготавливающего линейных инженеров, но как университета – лидера в области МСУ ДВС, предлагающего инновационные решения по спектру «смежных» с тематикой ДВС направлений (материаловедение, цифровые решения и пр.), результаты которых востребованы в других отраслях промышленности и исключают необходимость приобретения решений за рубежом.

Приложение - Отдельные характеристики и показатели текущего состояния и потенциала развития университета на начало 2026г.

Степанова Елена Олеговна,
кандидат экономических наук, доцент



Приложение к предложениям кандидата на должность ректора
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный технический университет»
Степановой Елены Олеговны

Отдельные характеристики и показатели текущего состояния и потенциала развития университета на начало 2026г.

Образование:

1. Качество приема в 2025 г. - балл ЕГЭ 69,5 (2024г. – 68,7). 5176 студентов СПО (58), ВО (4994) и аспирантов (124). Актуализируемые программы (7 новых направлений ВО за 2022-2025г.), университетский колледж «Политехник» (9 УГН) – набор с 2025г., подготовительное отделение для иностранных студентов. Наличие образовательных программ всех уровней позволяет обеспечить реализацию принципа «образование в течение всей жизни» «Life Long Learning» (LLL).
2. На обучение на программы высшего образования и программы аспирантуры в 2025 г. зачислено 1487 студентов и аспирантов (2024 г. – 1363 чел.), в том числе за счет средств федерального бюджета - 788 чел., на платной основе – 721 чел.(2024г. – 525 чел.).
3. ЯГТУ - участник проектов Минобрнауки, Росмолодежь (гранты): ЦТТ, Акселератор, тренинги предпринимательства и др.
4. Образовательными партнерами ЯГТУ в реализации программ с использованием сетевой формы обучения являются Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, НИУ Южно-Уральский государственный университет (ПИШ «Сердце Урала»), Череповецкий государственный университет («ПИШ Череповецкого государственного университета»), Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет, Томский государственный университет, МИСИС.
5. Развивается проект индивидуальных образовательных траекторий студентов (далее – ИОТ). Разработка и реализация образовательных программ в рамках ИОТ позволяет выявлять потребности и дефициты компетенций, интегрировать реальные кейсы в учебный процесс, а также обеспечивать обучающимся возможности для стажировок и последующего трудоустройства.
6. Реализован механизм интеграции образовательной и научно-исследовательской деятельности при подготовке научно-педагогических кадров в аспирантуре ЯГТУ (проект «Целевая аспирантура»). Целевой характер аспирантуры раскрывается через два основных параметра: а). содержание программ аспирантуры и тематика научных исследований аспирантов соответствуют СНТР и научно-исследовательской повестке ЯГТУ; б) сотрудники ЯГТУ, задействованные в реализации стратегических проектов и политик программы развития, обучаются в аспирантуре (в том числе по договору о целевом обучении с ЯГТУ).
7. В 2025г. ЯГТУ вошел в TOP-20 рейтинга INSPIRELI архитектурных вузов Европы и в TOP-50 из более чем 1300 университетов мира, которые готовят



архитекторов.

8. На базе ЯГТУ создан и функционирует Военный учебный центр (с 2023г., заказчик – Воздушно-космические силы РФ).

НИОКР, НТУ, инновации.

1. Университет реализует соглашения о стратегическом партнерстве с системообразующими компаниями Российской Федерации ООО «Силловые агрегаты – Группа ГАЗ», АО «УЗГА». ЯГТУ выполняет НИОКР и оказывает инжиниринговые услуги для предприятий отраслей машиностроения, двигателестроения, авиационной, автомобильной, пищевой, с/х промышленности.

2. ЯГТУ участник проектов: создания и развития Центра трансфера технологий (Минобрнауки России) – с 2023г.; создания и развития Центров инженерных разработок (Минпромторг России) с 2024г.

3. ЯГТУ - участник Программы реверсивного инжиниринга Минпромторга России, проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», НОЦ «Российская Арктика»; партнер ПИШ ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет».

4. На базе ЯГТУ создан совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и доктора наук по научной специальности 2.6.13 Процессы и аппараты химических технологий (химические науки и технические науки) (Приказ Минобрнауки России № 197/нк от 25.09.2025г.)

5. Развиваются издающиеся на русском и английском языках 4 научных журнала (три из которых созданы в 2020г.), все журналы входят в перечень ВАК, категорированы (категории К2, К3).

6. Учеными вуза подготовлены 305 публикаций, размещенные в журналах перечня ВАК. Результаты и перспективы НИОКР университета представлены на региональных и федеральных площадках в формате выступлений и докладов на научных и отраслевых конференциях, форумах, выставках.

7. Доходы от НИОКР за 2025г. составили 286 млн (контрактация > 700 млн.).

Управление, финансы, материально-техническая база.

1. Инвестиции в капитальный, текущий ремонты, развитие цифровой инфраструктуры и приборно-лабораторной базы в 2024-2025г г. составили более 450 млн. руб.

2. Университет входит в число вузов – лучших команд финансистов; показатель качества финансового менеджмента выше 98,86%.

3. Организационно-управленческая модель вуза обеспечивает расширяющуюся кооперацию, возможность оперативного сбора составов команд (управленческих, проектных, научно-исследовательских) и успешного решения задач различной длительности, сложности и мультидисциплинарности.

4. ЯГТУ является важным, надежным стратегическим партнером для образовательных, общественных и бизнес-организаций, органов исполнительной власти, имеет устойчивый положительный имидж, отражающий целевую модель и бренд ЯГТУ – университет, дающий перспективу.

